



Consultoría Omar Cortés

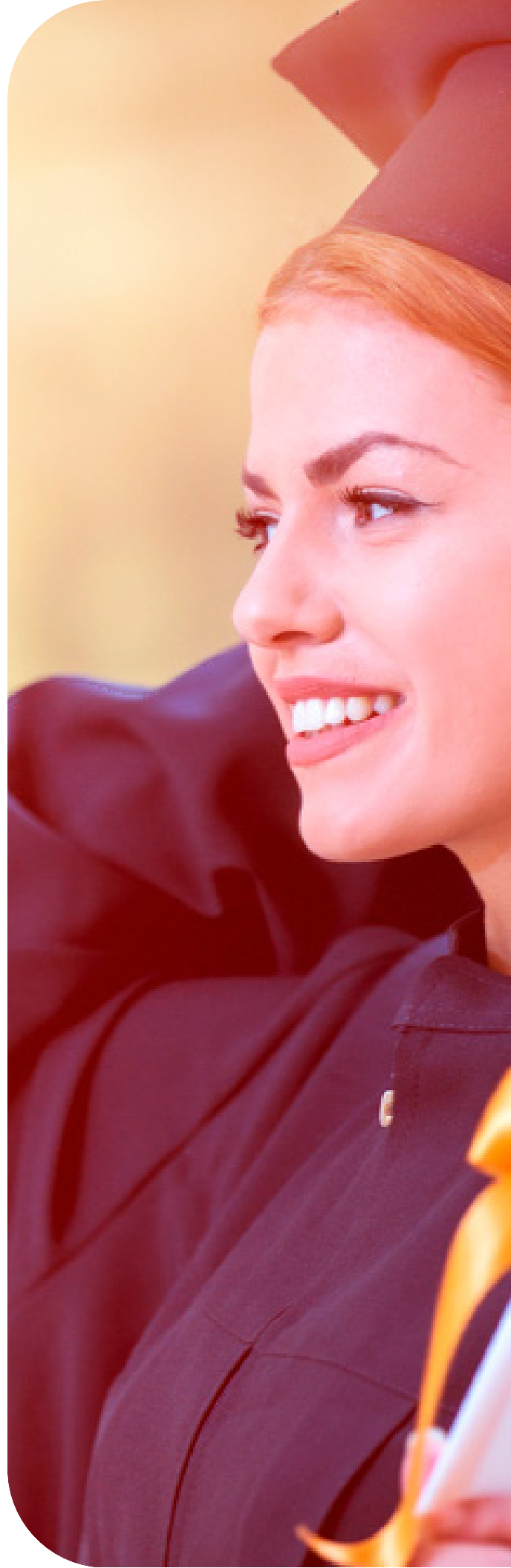
# Maestría en

| **Dirección y Gestión  
de Recursos Humanos**

20 meses

Conoce nuestros programas académicos

**Informes al**  **55 6758 2462**  
[www.consultoriaoc.com](http://www.consultoriaoc.com)





Consultoría Omar Cortés

Estudia en línea, [plataforma virtual de alta calidad](#).

Estudia [desde casa](#)

- Sabemos que la situación es difícil, por eso, te brindamos una gran oportunidad de [crecimiento académico y laboral sin riesgo alguno](#), desde tu hogar.

Atención [personalizada](#)

- Dentro de nuestra plataforma virtual, contarás con el soporte de nuestros docentes altamente capacitados. Es un programa diseñado para el [aprendizaje autónomo de la mano de asesorías personalizadas](#).

**Informes al**  **55 6758 2462**  
[www.consultoriaoc.com](http://www.consultoriaoc.com)





| **Área de conocimiento**  
Recursos Humanos

| **Modalidad del programa**  
100% en línea

**Titulación Oficial +  
Titulación Europea**

| **Duración del programa**  
20 meses

| **Evaluación**  
Continua con casos prácticos

**+ 1 año en idiomas**

# Beneficios

¿Por qué es tu mejor opción?

- Doble **Titulación**
- **Créditos ECTS: 75**
- Plataforma **virtual**
- Tutoría **personalizada**
- Conferencias **virtuales en directo**
- **Titulación oficial**

# METODOLOGIA



Consultoría Omar Cortés

# Metodología

de enseñanza



Guías  
de estudio digitales

✓ Evaluación continua



Plataforma  
en línea



Herramientas  
virtuales



Consultoría Omar Cortés

Conoce [nuestra Maestría](#)

- La Maestría en [Dirección y Gestión de Recursos Humanos](#) es una Maestría de referencia internacional en su sector que responde a las necesidades de una formación específica en la [gestión del capital humano](#), pues son las personas el motor del diseño, la implementación y la gestión de cualquier proyecto empresarial.
- La Maestría prepara para diseñar un [Plan integral de Recursos Humanos](#), para gestionar las personas y el talento, profundizar en la selección y el reclutamiento, aprender las herramientas más actuales para la dirección de los [procesos de selección](#) de personal, conocimiento de los derechos y obligaciones de los empleados y el diseño de los [planes formativos](#) para ellos. En definitiva, aumentar la rentabilidad y la coordinación en las empresas mediante la comunicación, las políticas retributivas, el liderazgo empresarial y la motivación de las personas.
- Para ello, se ofrece un panel de [verdaderos expertos profesionales de Recursos Humanos de perfil directivo](#) que ofrecen una formación académica de excelencia, dotando a sus alumnos de las habilidades y herramientas de trabajo necesarias para conducir con éxito equipos humanos.
- La Maestría en [Dirección y Gestión de Recursos Humanos](#) es un completo programa formativo online con titulación Propia y Oficial universitaria, cuyo plan de estudios (pensum), impartición y evaluación cumplen los criterios de calidad académica que marca el [Espacio Europeo de Educación Superior \(EEES\)](#) que le concede [75 ECTS European Credit Transfer System](#).

**Informes al**  **55 6758 2462**  
[www.consultoriaoc.com](http://www.consultoriaoc.com)







Consultoría Omar Contó

# ESTUDIA EN LÍNEA

## Objetivos de la Maestría

- Profundizar en las **nuevas funciones y rol del Director de Recursos Humanos**.
- **Fidelizar a los trabajadores** de la compañía.
- Desarrollar las **competencias estratégicas, personales e interpersonales** que les permitan descubrir y consolidar el talento. Identificar las tendencias en el desarrollo de las personas y su aplicación a la organización.
- Desarrollar las **competencias demandadas en un profesional de los RR.HH.**, planificadas y adaptadas dentro del programa a dar cobertura a las necesidades actuales de la empresa del S.XXI.

## Destinatarios de la Maestría

- Licenciados y diplomados que deseen desarrollar su carrera profesional o ampliar conocimientos en todas o algunas de las áreas de Recursos Humanos como: estrategia, selección de personal, formación, laboral, etc.

¿A dónde te llevará?



- Salidas [profesionales](#)

La formación en los estudios del plan de la [Maestría en Dirección y Gestión de Recursos Humanos](#):

- I La Maestría forma y crea expertos en Recursos Humanos a través de la enseñanza selectiva de las técnicas más avanzadas y de las herramientas de gestión, desarrollo y motivación de personal así como también con la realización de un Proyecto Final avalado y tutorizado por expertos responsables de Recursos Humanos de las Empresas.



# Temario

de la maestría

## I 1. DIRECCIÓN ESTRÉGICA DEL RESPONSABLE DE RRHH 3.0

Dirección estratégica del responsable de RRHH 3.0  
El responsable de RRHH 3.0  
Herramientas 2.0 y redes sociales

## I 2. LIDERAZGO INTEGRAL Y CREATIVO

Introducción: El poder como potencialidades y facultades  
La personalidad integrada  
Las áreas de la vida y su estructura armónica  
La libertad y sus dimensiones  
La generación y gestión del talento  
El arte de tomar buenas decisiones: el discernimiento

## I 3. GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS I

La productividad  
La planificación de los Recursos Humanos  
La previsión de la necesidad de los Recursos Humanos

## I 4. HABILIDADES DIRECTIVAS

Análisis de la función directiva: encuadre  
Liderazgo  
La comunicación y la acción directiva  
La motivación  
Gestión de equipos  
Gestión de reuniones  
Resolución de conflictos y negociación  
Gestión del tiempo  
Gestión del cambio

## I 5. GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS II

Análisis de puestos de trabajo  
Valoración de puestos de trabajo  
Selección de Personal  
El proceso de reclutamiento  
Política de retribución y compensación  
Política de formación y desarrollo  
Políticas de conciliación e igualdad

## I 6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Introducción  
La gestión del conocimiento en su contexto  
La gestión del conocimiento: Definición  
Cambios culturales y organizativos: Nuevos escenarios  
¿Cómo implantar un programa de gestión del conocimiento?  
Análisis del capital intelectual: Tipos de capitales  
Gestión del conocimiento y tecnología de la información  
Herramientas de la gestión del conocimiento

## I 7. LIDERAZGO ÉTICO Y FELICIDAD

Introducción: ¿Qué es un liderazgo ético?  
La estructura de la voluntad tendente y ejecutiva  
El universo de los valores y los deberes éticos  
Los pilares del liderazgo ético  
El liderazgo trascendente  
Introducción; el poder tonificante y planificante de la realidad  
La gramática de la felicidad  
Las disposiciones felicitantes

## I 11. GESTIÓN DEL TALENTO

La gestión del talento  
La gestión por confianza  
¿Qué es el Coaching? Definición

## I 12. GESTIÓN DE PROYECTOS

Visión general de la gestión de proyectos  
Ciclo de vida del proyecto y organización  
Los procesos en la dirección de proyectos

## I 13. GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

La productividad  
Política de retribución y compensación  
Política de formación y desarrollo  
Política de conciliación e igualdad  
Auditoría de RRHH  
La gestión del cambio

## I 14. SELECCIÓN DE PERSONAL - NEURORECRUITING 3.0

Selección de personal - Neurorecruiting 3.0  
Planificación de RRHH  
Reclutamiento  
Preselección de personal  
Selección de personal  
Contratación  
Inducción  
Onboarding  
Seguimiento  
Capacitación  
Evaluación de desempeño  
Introducción al PNL  
Neurorecruiting

## I 15. SELECCIÓN POR COMPETENCIAS EN "LA ERA DIGITAL"

Selección por competencias en la era digital  
Selección por competencias  
La entrevista de selección por competencias  
Evaluaciones específicas  
Introducción a la gestión por competencias (GXC)  
Formación basada en competencias  
Anexo

# Temario

de la maestría

## I 16. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Concepto de la responsabilidad social empresarial  
Valores y principios de la empresa sostenible  
Dimensiones de la responsabilidad social empresarial  
Grupos de interés de la empresa responsable y sostenible  
La ética en el ámbito empresarial

## I 17. SISTEMAS DE FORMACIÓN EN LA EMPRESA

Introducción a los sistemas de formación en la empresa  
La formación 2.0. en la empresa: El e-learning  
La tutorización y dinamización de cursos en línea  
La Web 2.0 al servicio de la formación 2.0 en la empresa  
Herramientas para generación de contenidos  
Herramientas para publicar y compartir recursos formativos en la Web  
Últimas tendencias en la formación corporativa e-learning  
Diseño, producción y seguimiento de cursos

## I 18. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Marco normativo  
Conceptos básicos Riesgos ligados a las condiciones de seguridad  
La carga de trabajo  
Riesgos ligados al medio ambiente de trabajo  
Sistemas de control de riesgos  
Medidas de emergencia. Primeros auxilios  
Gestión de la prevención

## I 19. DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

Equipos de trabajo  
Equipos de alto rendimiento  
La inteligencia emocional  
Inteligencia emocional y desarrollo directivo: Liderazgo  
La conducta socialmente habilidosa  
La reunión  
Conflicto

## I TRABAJO FIN DE MÁSTER

Titulación oficial



# Titulación

Oficial

## 1. Titulación Oficial **Universitaria**

Al finalizar el programa, siempre y cuando el alumno cumpla con los requisitos correspondientes, puede obtener el siguiente **Título Oficial**:

- **Maestría en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, con Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE) SEP-SES/21/140/01/2551/2018** de fecha 13 de diciembre de 2018, otorgado por Secretaría de Educación Pública del Estado de Puebla. Subsecretaría de Educación Superior.

## Titulación **Europea**

2. Adicionalmente, el alumno recibe el siguiente **Título Académico con valor curricular**:

- **Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos**, expedido por el Centro Europeo de Postgrado-CEUPE.



¿Cuál es el primer paso?





Consultoría Omar Cortés

- ¡Comienza tu inscripción [en línea hoy mismo!](#)

**Haz clic para dar el primer paso**

**Informes al**  **55 6758 2462**  
[www.consultoriaoc.com](http://www.consultoriaoc.com)

